

4

ANIME PER UN CAMBIAMENTO

4

PASSI VERSO IL PROGRESSO



PREFAZIONE

La storia di un gruppo di giovani condomini che, preoccupati per il futuro e desiderosi di fare la differenza, decidono di unirsi per discutere dei problemi del condominio e cercare soluzioni innovative. La trama si sviluppa attraverso le loro riunioni e discussioni su questioni come i costi energetici e l'idea di creare una comunità energetica.

Uno dei punti chiave della storia è quando il gruppo propone all'amministratore del condominio di adottare nuove idee, come l'uso del biogas per risparmiare energia. L'amministratore, inizialmente scettico e irritato, viene messo di fronte alla necessità di adattarsi ai cambiamenti.

I giovani condomini spiegano che un amministratore moderno deve essere un mix di manager e imprenditore, capace di comprendere e attuare nuove visioni per far prosperare l'intera comunità.

Il climax della storia si verifica quando l'amministratore, dopo una notte agitata, riflette sulla sua vita e sul suo ruolo. Alla fine, decide di accettare il cambiamento e di adottare una prospettiva più aperta verso le innovazioni proposte dai giovani.

Questo segna un momento di trasformazione per lui, con la consapevolezza che è arrivato il momento di cambiare per il bene del condominio.

La storia è un esempio di come le idee e la determinazione dei giovani possano influenzare positivamente la comunità e spingere anche coloro che sono restii al cambiamento a considerare nuove prospettive.

1 DICEMBRE

Un gruppo di giovani condomini che abitavano in un condominio decisero di trovarsi per mangiare una pizza nell'androne, ormai splendido, splendente, allegro e felice.

Insieme discutevano animatamente sulla vita in condominio e sul futuro dei loro figli.

Parlavano anche di vacanze, ma si sa che i soldi sono pochi, il caro bollette e molte altre difficoltà.

A uno di loro venne un'idea: "Troviamoci per parlare del futuro e di cosa noi giovani possiamo fare." Del resto, se non facciamo noi qualcosa che siamo giovani...

L'idea era trovarsi tutte le sere per parlare dei problemi e trovare soluzioni.

Morale: La storia ci insegna che la partecipazione attiva e la discussione costruttiva sono chiavi per affrontare le sfide della vita.

La consapevolezza delle difficoltà finanziarie non deve essere un ostacolo, ma un punto di partenza per generare soluzioni innovative.

Affrontare insieme le sfide, discutere apertamente dei problemi e lavorare collettivamente verso soluzioni migliorerà la vita di tutti e promuoverà una crescita personale significativa.



RIFLESSIONI:

1. Iniziativa Giovane e Partecipazione

Attiva: Il gruppo di giovani dimostra un'incredibile iniziativa e partecipazione attiva nel voler affrontare le sfide della vita condominiale e del futuro dei loro figli.

2. Discussione Costruttiva:

La decisione di incontrarsi regolarmente per discutere dei problemi e cercare soluzioni riflette una mentalità costruttiva. Questa pratica incoraggia la crescita personale attraverso la condivisione di idee e la collaborazione per trovare soluzioni.

3. Consapevolezza delle Sfide Finanziarie:

La consapevolezza delle difficoltà finanziarie, come il caro bollette e la limitata disponibilità di denaro, mostra un approccio realistico alla vita. Questa consapevolezza può essere un motore per la crescita personale, spingendo i partecipanti a sviluppare strategie finanziarie più efficaci.

4. Generazione di Soluzioni Innovative:

L'idea di incontrarsi regolarmente per discutere e trovare soluzioni indica un desiderio di pensare in modo innovativo. Questa mentalità innovativa può portare a soluzioni creative e alla crescita personale attraverso l'acquisizione di competenze di problem-solving.

2 DICEMBRE

Ordine del giorno: i costi energetici. Bene questa sera all'ordine del giorno ci sono le comunità energetiche.

Si alza Paolo e chiede Ma cos'è una comunità energetica.

Una comunità energetica consiste in un'associazione tra cittadini, attività commerciali, pubbliche amministrazioni locali e piccole/medie imprese che decidono di unire

le proprie forze con l'obiettivo di produrre, scambiare e consumare energia da fonti rinnovabili su scala locale.

Compilato? Sì certo come tutte le cose ma bisogna pure iniziare ed impegnarsi, altrimenti ne va del nostro portafoglio.

Cosa dite, domani facciamo scendere anche le nostre mogli così lo spieghiamo anche a loro, ma soprattutto invitiamo anche l'amministratore, e un tecnico che ci possono spiegare meglio.



RIFLESSIONI:

Il testo evidenzia diversi benefici, opportunità e potenziali riflessioni relativi all'argomento delle comunità energetiche.

1. Benefici

- **Risparmio economico:** La formazione di una comunità energetica potrebbe portare a un risparmio significativo sui costi energetici, contribuendo a preservare il portafoglio dei membri.
- **Sostenibilità ambientale:** L'utilizzo di fonti rinnovabili favorisce la sostenibilità ambientale, riducendo l'impatto delle attività energetiche sulla natura.
- **Collaborazione comunitaria:** La creazione di una comunità energetica promuove la collaborazione tra cittadini, imprese e istituzioni locali, generando un senso di



comunità e solidarietà.

2. Opportunità:

- **Produzione locale di energia:** L'opportunità di produrre energia localmente da fonti rinnovabili può garantire una maggiore autonomia e resilienza energetica per la comunità.
- **Scambio e condivisione di risorse:** La possibilità di scambiare energia tra i membri della comunità offre un modello di condivisione delle risorse, ottimizzando l'utilizzo dell'energia prodotta.

3. Crescita personale e collettiva:

- **Apprendimento e consapevolezza:** L'approfondimento sulla tematica delle comunità energetiche rappresenta un'opportunità di apprendimento per i membri, che possono acquisire conoscenze sulle fonti rinnovabili e sulle pratiche sostenibili.
- **Coinvolgimento attivo:** L'adesione a una comunità energetica implica un impegno attivo, stimolando la partecipazione e la crescita personale attraverso la gestione collaborativa di progetti.

4. Riflessioni:

- **Impegno individuale:** La proposta di coinvolgere le mogli, l'amministratore e un tecnico riflette la consapevolezza che l'impegno individuale è fondamentale per il successo di iniziative come le comunità energetiche.
- **Innovazione e cambiamento:** La decisione di affrontare l'argomento dimostra una volontà di innovare e adottare cambiamenti positivi, non solo a livello individuale ma anche a livello comunitario.

In conclusione, il testo suggerisce che l'esplorazione delle comunità energetiche non solo offre benefici pratici, ma rappresenta anche un'opportunità di crescita personale e collettiva attraverso la collaborazione, l'apprendimento e l'impegno attivo nella gestione sostenibile delle risorse energetiche.

3 DICEMBRE

Arriva anche l'amministratore un po' incavolato: "insomma ragazzi state esagerando con tutte queste nuove idee".

Il mese scorso avete cominciato a parlarmi del biogas in condominio per risparmiare, dicendomi che partendo dai reflui e dagli scarti da cucina si entra nelle tubature e si arriva attraverso un separatore ad ottenere il biogas che arriva alla caldaia.

"Caro amministratore noi siamo giovani e abbiamo a cuore il futuro nostro e dei nostri figli e quindi vogliamo avere un amministratore all'altezza dei cambiamenti.

Oggi un amministratore non deve essere come il buon padre di famiglia, ma deve essere un po' manager e un po' imprenditore. "COSA?"

"Le spiego" disse Federico il più innovativo del gruppo "La differenza tra manager e imprenditore è che l'imprenditore ha la capacità di mettere in pratica una visione, il manager deve avere la capacità di capire quella visione e poterla seguire con mezzi propri e con propria intelligenza, per far prosperare l'impresa.

Quindi lei deve avere una visione del condominio e nello stesso tempo far prosperare l'idea nuova del condominio"



RIFLESSIONI:

Il dialogo del 3 dicembre evidenzia ulteriori riflessioni, benefici e opportunità legati alle nuove idee proposte dai giovani condomini:

1. Benefici dell'innovazione:

- **Risparmio energetico e finanziario:** L'implementazione di idee innovative, come il biogas, potrebbe portare a significativi risparmi energetici e finanziari per il condominio.
- **Sostenibilità ambientale:** L'adozione di pratiche sostenibili, come la produzione di biogas dai reflui e dagli scarti da cucina, contribuirebbe alla riduzione dell'impatto ambientale del condominio.



2. Opportunità di leadership e visione:

- **Ruolo dell'amministratore:** La discussione solleva l'opportunità per l'amministratore di assumere un ruolo più attivo, non solo come gestore, ma anche come leader in grado di promuovere e implementare nuove visioni e pratiche all'interno del condominio.
- **Crescita personale dell'amministratore:** La sfida di adottare nuove idee richiede una crescita personale da parte dell'amministratore, che può sviluppare competenze manageriali e imprenditoriali per guidare il condominio verso una prospettiva più innovativa.

3. Riflessioni sulla gestione condominiale:

- **Nuovi ruoli dell'amministratore:** La discussione pone l'attenzione sui cambiamenti nel ruolo tradizionale dell'amministratore condominiale. La richiesta di essere un "manager e un po' imprenditore" indica la necessità di adattarsi ai tempi e alle esigenze più moderne della comunità.
- **Visione a lungo termine:** La distinzione tra manager ed imprenditore sottolinea l'importanza di avere una visione a lungo termine per il condominio e la capacità di attuare progetti innovativi che vadano oltre la gestione quotidiana.

4. Coinvolgimento generazionale e responsabilità futura:

- **Impegno dei giovani:** La risposta dei giovani sottolinea il loro impegno nei confronti del futuro e della sostenibilità. La richiesta di un'amministrazione all'altezza dei cambiamenti riflette la necessità di affrontare le sfide future in modo proattivo e responsabile.

In sintesi, il dialogo evidenzia come le nuove idee possano portare a benefici tangibili, ma anche a nuovi approcci nella gestione condominiale, richiedendo una visione più ampia e capacità imprenditoriali da parte dell'amministratore per prosperare nell'evoluzione della comunità condominiale.

4 DICEMBRE

L'amministratore se ne andò rimuginando, nervoso, se la prese con la moglie dicendo che il mangiare faceva schifo e dicendo ai figli di smettere di urlare perché era stanco, inoltre la Juventus, la sua squadra del cuore stava perdendo la partita, e di notte sognò di essere un aquila che veniva abbattuta.

Cosa era successo? I ragazzi senza saperlo gli avevano prospettato la proposta di cambiamento, una proposta che gli faceva venire i brividi.

Andò in ufficio e guardò tutto quello che riguardava il lavoro svolto fino all'ora con molta precisione ed efficienza, ma forse i ragazzi avevano ragione: era arrivato il momento di cambiare, un pericolo per il suo lavoro?

Le parole dei ragazzi avevano mosso qualcosa che già da tempo avvertiva dentro di lui, e ripercorse tutta la sua vita da amministratore, partendo dal corso di formazione che aveva fatto presso l'associazione e non ci pensò più.



RIFLESSIONI:

Il 4 dicembre offre ulteriori spunti di riflessione sulla reazione dell'amministratore di fronte alla proposta di cambiamento avanzata dai giovani condomini. Emerge una serie di benefici, opportunità, e riflessioni:

1. Riflessioni personali e confronto interiore:

- **Sfida personale:** L'amministratore, visibilmente agitato, si confronta con il proprio malessere interiore, manifestato attraverso la frustrazione nel contesto familiare e nel sogno notturno. Questo suggerisce che la proposta dei giovani ha toccato corde emotive profonde, suscitando una riflessione su aspetti della sua vita che potrebbero necessitare di cambiamento.

2. Crescita personale e professionale:

- **Riconsiderazione del lavoro svolto:** L'esame accurato del proprio lavoro evidenzia la possibilità di una crescita personale e professionale. L'amministratore valuta la situazione e potrebbe



essere in procinto di riconoscere la necessità di adattarsi alle richieste e alle aspettative della comunità.

3. Percezione del cambiamento:

- **Timore del cambiamento:** La reazione agitata e il sogno dell'amministratore suggeriscono un certo timore o resistenza al cambiamento. Il suo percorso professionale finora è stato caratterizzato da precisione ed efficienza, ma la proposta innovativa dei giovani mette in luce la necessità di affrontare nuove sfide.

4. Opportunità di rinnovamento:

- **Momento di cambiamento:** L'amministratore sembra essere consapevole del fatto che è giunto il momento di cambiare. La proposta dei giovani rappresenta un'opportunità di rinnovamento e adattamento alle nuove esigenze della comunità, anche se potrebbe essere percepita inizialmente come minacciosa per la sua posizione lavorativa.

5. Sensibilità all'evoluzione del ruolo:

- **Nuovi approcci alla gestione condominiale:** L'amministratore potrebbe essere sulla strada per una maggiore comprensione dei nuovi approcci richiesti per gestire un condominio in evoluzione.

La sua formazione iniziale viene rievocata, evidenziando la necessità di adattarsi ai tempi e alle esigenze emergenti.

In sintesi, il 4 dicembre mette in luce la complessità delle reazioni dell'amministratore di fronte al cambiamento proposto dai giovani. Le sue riflessioni personali indicano la possibilità di una crescita personale e professionale, ma anche la necessità di superare timori e resistenze per abbracciare nuove opportunità.

La storia suggerisce una potenziale trasformazione del ruolo dell'amministratore e l'apertura a nuovi orizzonti

5 DICEMBRE

Dopo un'altra notte insonne l'amministratore fece una riflessione "Ma perché nelle scuole professionali non viene inserito anche una sezione dedicata all'amministratore di condominio?"

In definitiva l'amministratore di condominio gestisce immobili e ha una bella responsabilità. Bastano le 72 ore e i corsi di aggiornamento per diventare amministratore di condominio? Il mondo è cambiato e cambia sempre più velocemente e non si può rimanere indietro, non solo per se stessi ma per i propri condomini. Alla sera decise di raggiungere i giovani e sentire le loro idee.

Stavano parlando di transizione ecologica ovvero del passaggio verso un nuovo modo di produrre e utilizzare l'energia. Un passaggio che si è reso necessario per poter perseguire gli obiettivi di decarbonizzazione e di sviluppo sostenibile, ma anche per poter garantire l'indipendenza energetica al nostro Paese.

La transizione energetica è il passaggio da un modello di produzione e utilizzo di energia basato sulle fonti fossili (come carbone, petrolio e metano) a un altro basato su fonti di energia rinnovabile e pulita (fotovoltaico, eolico, idroelettrico, geotermico).

"E si il mondo cambia", e ripensò alla stufa a carbone di suo nonno, all'acqua scaldata nelle tinozze per fare il bagno, e a tutti quei cambiamenti e a quel benessere che si era raggiunto nel corso degli anni.

"Bisogna cambiare ma ho paura"



RIFLESSIONI: Il 5 dicembre offre spunti interessanti relativi ai benefici, opportunità, crescita personale e riflessioni associate al processo di cambiamento e alla transizione energetica discusso dai giovani condomini e dall'amministratore.

1. Benefici della riflessione personale:

- Consapevolezza dell'importanza del ruolo: L'amministratore riflette sull'importanza del suo ruolo e si rende conto che la gestione di un condominio è una responsabilità significativa. Questa consapevolezza può portare a un maggiore impegno personale e professionale.



2. Opportunità di formazione e aggiornamento:

- Richiesta di una formazione specifica: L'amministratore propone l'idea di inserire una sezione dedicata all'amministrazione condominiale nelle scuole professionali. Questa richiesta suggerisce l'opportunità di una formazione più approfondita e specializzata per coloro che gestiscono condomini.

3. Crescita personale attraverso l'apertura al cambiamento:

- Riconsiderazione del proprio ruolo: La volontà di ascoltare e capire le idee dei giovani riflette una crescita personale, mostrando la disponibilità dell'amministratore a mettersi in gioco e ad adottare un approccio più aperto al cambiamento.

4. Riflessioni sulla transizione energetica:

- Consapevolezza dell'importanza della sostenibilità: La partecipazione alla discussione sulla transizione ecologica dimostra che l'amministratore sta prendendo coscienza dell'importanza della sostenibilità energetica e delle questioni ambientali connesse.

5. Timori legati al cambiamento:

- Paura del cambiamento: La dichiarazione "Bisogna cambiare ma ho paura" rivela una paura personale del cambiamento. Questo timore è comprensibile, ma può anche rappresentare un'opportunità di crescita personale attraverso la gestione della paura e l'affronto di nuove sfide.

In sintesi, il 5 dicembre suggerisce che l'amministratore sta vivendo un processo di riflessione e crescita personale, evidenziando la consapevolezza dell'importanza di adattarsi ai cambiamenti nel contesto condominiale e alla necessità di affrontare le sfide della transizione energetica. L'iniziativa di ascoltare le idee dei giovani rappresenta un passo significativo verso una maggiore collaborazione e apertura al cambiamento.

6 DICEMBRE

In ufficio arriva un inquilino a lamentarsi del suo vicino e del suo cane, poi ne arriva un'altra a denunciare i rumori dei vicini, un altro a dire che sta piovendo dal tetto e infine un gruppo di condomini a denunciare le tubature che si sono rotte. *“Altro che cambiare, qui bisogna solo correre a risolvere problemi”*

Fece quello che meglio poteva per risolvere i problemi e alla sera decise comunque di partecipare alla riunione dei giovani che erano tra l'altro un avvocato, un geometra, un architetto, un ingegnere, un perito industriale e un commercialista.

“Caro amministratore, lei non può fare tutto da solo e deve per forza chiedere la collaborazione di altri professionisti come noi che la possono aiutare a risolvere i problemi e suggerirgli i materiali e i prodotti e i servizi giusti per risolvere i problemi”



RIFLESSIONI: Il 6 dicembre offre ulteriori spunti di riflessione sui benefici, opportunità, crescita personale e sfide legate al ruolo dell'amministratore di condominio e alle dinamiche della comunità.

1. Benefici della collaborazione professionale:

- Soluzioni più efficaci: La presenza di professionisti tra i giovani suggerisce l'opportunità di ottenere soluzioni più efficaci e mirate per i problemi condominiali. L'amministratore può beneficiare della consulenza di esperti in diverse discipline per affrontare le varie questioni sollevate dai condomini.

2. Opportunità di delega e condivisione del carico di lavoro:

- Sensibilizzazione alla necessità di aiuto: La dichiarazione dei giovani riguardo alla necessità di coinvolgere altri professionisti



indica un'opportunità di delegare compiti e responsabilità. Questo può alleggerire il carico di lavoro dell'amministratore, consentendogli di concentrarsi su compiti specifici e strategici.

3. Crescita personale attraverso la consapevolezza dei limiti:

- Riconoscimento dei limiti personali: La consapevolezza che *“qui bisogna solo correre a risolvere problemi”* potrebbe portare a una riflessione sull'importanza di riconoscere i propri limiti. Questo riconoscimento è fondamentale per la crescita personale, in quanto apre la porta alla collaborazione e all'apprendimento da parte di altri professionisti.

4. Riflessioni sulla gestione condominiale:

- Sfide quotidiane: La giornata impegnativa dell'amministratore, con le continue richieste e lamentele dei condomini, mette in evidenza le sfide quotidiane legate al suo ruolo. Queste sfide possono portare a una riflessione su come migliorare la gestione condominiale.

5. Opportunità di apprendimento e innovazione:

- Integrazione di competenze diverse: La presenza di professionisti diversificati offre l'opportunità di integrare competenze e conoscenze provenienti da diverse discipline. Ciò può portare a soluzioni innovative e all'adozione di pratiche avanzate nella gestione condominiale.

In sintesi, il 6 dicembre evidenzia la complessità e le sfide quotidiane affrontate dall'amministratore di condominio. La proposta dei giovani di collaborare con professionisti esterni suggerisce una via per affrontare in modo più efficace le questioni condominiali, promuovendo la crescita personale attraverso la consapevolezza dei limiti e l'integrazione di competenze diverse.

7 DICEMBRE

Pensò a Mosè, la sera prima aveva studiato la storia con suo figlio.

La sua storia è semplice da una parte gli egiziani che tenevano sottoscacco gli israeliani che non sapevano cosa fare e poi arriva lui, Mosè che studia la situazione con lucidità, studia la marea e riesce a far passare gli israeliani dall'altra parte mettendoli in salvo

Gli egiziani: i condomini
Gli israeliani: gli amministratori
Mosè: che trova la soluzione.

Semplice no? A tutto c'è una soluzione. Ma bisogna essere preparati e ben informati per risolvere le situazioni. Soprattutto bisogna osare e avere il coraggio di cambiare.



RIFLESSIONI: Il 7 dicembre offre una riflessione che trae ispirazione dalla storia di Mosè e applica il concetto alla situazione condominiale, sottolineando benefici, opportunità e considerazioni sulla crescita personale:

1. Benefici della preparazione e dell'informazione:

- Soluzioni più chiare: La storia di Mosè suggerisce che essere preparati e ben informati permette di affrontare situazioni complesse con lucidità. Nella gestione condominiale, questa preparazione può portare a soluzioni più chiare e informate per le sfide quotidiane.

2. Opportunità attraverso la capacità di risolvere situazioni:

- Ruolo attivo nella risoluzione: La figura di Mosè rappresenta l'opportunità per gli amministratori di assumere un ruolo attivo nella risoluzione dei problemi condominiali. Essere in grado di analizzare la situazione e trovare soluzioni può portare a una gestione più efficace e a un miglioramento complessivo.



3. Crescita personale attraverso l'osare e il coraggio di cambiare:

- Sfida della zona di comfort: L'invito ad "osare e avere il coraggio di cambiare" suggerisce che la crescita personale avviene quando ci si spinge al di là della zona di comfort. Affrontare le sfide con coraggio può portare a una maggiore consapevolezza delle proprie capacità e alla scoperta di nuovi modi per gestire situazioni complesse.

4. Riflessioni sulla gestione condominiale:

- Necessità di adattamento: La storia di Mosè applicata alla gestione condominiale riflette la necessità di essere flessibili e adattarsi alle circostanze. Cambiare e adottare nuovi approcci può essere essenziale per superare le sfide e migliorare la qualità della vita all'interno del condominio.

5. Conclusione che ogni problema ha una soluzione:

- Ottimismo nella gestione: L'affermazione "A tutto c'è una soluzione" sottolinea un approccio ottimista nella gestione delle situazioni problematiche. Questo atteggiamento può essere un elemento chiave nella gestione condominiale, motivando gli amministratori a cercare soluzioni anziché concentrarsi solo sui problemi.

In sintesi, la riflessione del 7 dicembre mette in luce la necessità di preparazione, informazione, coraggio e flessibilità nella gestione condominiale.

Attraverso il parallelo con la storia di Mosè, emerge la convinzione che, con la giusta approfondita comprensione e la volontà di osare, ogni problema può essere affrontato e risolto.

8 DICEMBRE

Signori oggi è l'8 dicembre è festa, basta parlare di cambiamenti e di cose serie parliamo un po' di come divertirci.

L'11 novembre scorso, sono stato alla fiera Condominio Eco a Rimini, in Emilia-Romagna.

Ho seguito il convegno 4.0 organizzato da Condominio Solutions durante il quale un relatore ha parlato di come andare in vacanza e pagare le spese di condominio.

È un nuovo metodo che dovremmo approfondire

“Tra l'altro”, dice l'architetto “qualche tempo fa avevo proposto di trasformare la portineria in una B&B per recuperare le spese di condominio”, ma serve la parola magica, “CAMBIAMENTO”.



RIFLESSIONI: L'8 dicembre offre un cambio di tono, focalizzandosi sul divertimento e sull'opportunità di esplorare nuove idee per rendere più leggere le dinamiche condominiali.

Emerge un'opportunità di crescita personale attraverso la considerazione di approcci innovativi:

1. Benefici del divertimento e della distensione:

- Riduzione dello stress: Una pausa dai discorsi seri può contribuire a ridurre lo stress e a creare un'atmosfera più rilassata all'interno del condominio.
- Rafforzamento dei legami comunitari: Momenti di divertimento possono favorire il rafforzamento dei legami tra i condomini, creando un senso di comunità più positivo.

2. Opportunità di apprendimento su nuovi approcci:

- Convegno 4.0: La partecipazione



al convegno 4.0 offre l'opportunità di apprendere su nuovi metodi per gestire le spese di condominio, come il pagamento durante le vacanze.

- Questa conoscenza può portare a un'efficace gestione finanziaria e offrire opportunità per il futuro.

3. Crescita personale attraverso l'apertura al cambiamento:

- Proposta di trasformazione: La proposta di trasformare la portineria in un B&B suggerisce un approccio creativo alla gestione delle spese condominiali. Questa idea richiede apertura al cambiamento e potrebbe portare a una crescita personale attraverso l'esplorazione di nuovi modi di affrontare le dinamiche condominiali.

4. Riflessioni sulla parola “cambiamento”:

- Importanza dell'innovazione: L'indicazione dell'architetto sulla necessità della “parola magica ‘CAMBIAMENTO’” sottolinea l'importanza dell'innovazione nella gestione condominiale. Questa riflessione può portare a una maggiore consapevolezza sull'adattamento alle nuove idee e pratiche.

In conclusione, l'8 dicembre enfatizza l'importanza del divertimento e offre spunti per esplorare nuovi approcci alla gestione condominiale.

L'apertura al cambiamento e l'esplorazione di idee innovative possono contribuire non solo al benessere della comunità ma anche alla crescita personale attraverso l'accettazione e l'incorporazione di nuovi concetti nella vita quotidiana

9 DICEMBRE

Il condominio che fino a quel momento era stato rannicchiato su sé stesso cominciò a scuotersi e pensò:

“Vuoi vedere che questi, mi prestano attenzione come hanno fatto con l'androne lo scorso anno”

Era un po' guardingo, ma poi continuò la riflessione “L'androne è il biglietto da visita del condominio, a volte si trascura perché “ci sono troppe cose da sistemare e altre priorità”, ma l'androne racchiude in piccolo il punto di partenza per ripensare al grande”

Il condominio, del resto, ci teneva essere bello ed ammirato, soprattutto perché aveva messo l'occhio sul suo dirimpettaio, un condominio pieno di verde e ben tenuto, addirittura col cappotto “che lo scaldava” e ne provava un po' invidia e un po', ne era innamorato.

Cambiate mentalità per favore!



RIFLESSIONI: 1. Risveglio del Condominio:

- Il condominio inizia a riflettere sulla propria immagine e si rende conto che l'androne è il biglietto da visita dell'intero edificio.
- Decide di prestare maggiore attenzione all'aspetto esterno e all'immagine complessiva del condominio.

2. Invidia e Ammirazione:

- Il condominio guarda con invidia al suo vicino, un edificio ben tenuto con spazi verdi.
- Prova un mix di invidia e ammirazione verso il condominio vicino, desiderando migliorare la propria immagine.

3. Cambiamento di Mentalità:

- Il condominio decide di cambiare la propria mentalità e investire tempo e risorse per migliorare.



- Organizza riunioni mensili coinvolgendo tutti i condomini per discutere idee e progetti.

4. Opportunità Emergenti:

- I condomini collaborano e emergono opportunità sorprendenti.
- Un condomino con esperienza nel giardinaggio offre di creare uno spazio verde, altri si impegnano nella pulizia e decorazione dell'androne.

5. Benefici Tangibili:

- La collaborazione migliora il senso di comunità tra i condomini.
- L'ambiente esterno diventa più attraente, migliorando la reputazione della zona.

6. Riflessioni sul Passato:

- Il condominio riflette sulle azioni passate e sulla trasformazione risultante dai cambiamenti positivi.
- Si rende conto dell'importanza di investire nell'ambiente e nelle relazioni con i vicini.

7. Crescita Personale del Condominio:

- La consapevolezza collettiva aumenta, creando un senso di forza, unità e orgoglio nella comunità.
- La bellezza è vista non solo nell'aspetto esterno, ma anche nei legami e nella cura reciproca.

8. Riflessioni Finali:

- Il condominio comprende che un cambiamento di mentalità può aprire la strada a opportunità inaspettate.
- La bellezza non è solo estetica ma risiede anche nei legami tra le persone e nella cura reciproca.

In questo modo, il condominio cresce non solo fisicamente, ma anche interiormente, diventando un esempio di come il cambiamento positivo possa partire da un desiderio di miglioramento personale e collettivo.

10 DICEMBRE

Nel palazzo ci sono anche responsabili di aziende che hanno prodotti e servizi per il condominio e vedendo il gruppetto chiedono di poter partecipare

“Si basta che non cerchi di venderci i tuoi prodotti” “noi volgiamo solo sentire quali sono le esigenze degli amministratori e dei condomini per fare le cose in funzione delle loro esigenze, e se ci permettere possiamo darvi anche qualche consiglio” “Io mi occupo di prodotti per disabili, lei signor amministratore a quanto è attendo a questi problemi” L'amministratore rispose “con tutto quello che ho da fare faccio il minimo indispensabile richiesto”

“Ecco perché l'amministratore di condominio deve essere imprenditore e manager: deve avere la visione e cercare di metterla in pratica attraverso la consulenza con gli altri professionisti”



RIFLESSIONI:

1. Presenza di Professionisti nel Palazzo:

- Nel palazzo sono presenti responsabili di aziende che offrono prodotti e servizi per il condominio.

2. Richiesta di Partecipazione:

- I responsabili chiedono di poter partecipare alle riunioni del condominio per comprendere le esigenze degli amministratori e dei condomini.

3. Condizioni per la Partecipazione:

- Viene posta la condizione che non si cerchi di vendere prodotti, ma di ascoltare e comprendere le necessità del condominio.
- L'intenzione è di adattare i servizi alle esigenze specifiche e offrire consigli utili.

4. Focus sulla Sensibilità ai Problemi:

- Viene sottolineato il ruolo della sensibilità ai problemi, ad esempio,



l'approccio di un professionista che si occupa di prodotti per disabili.

5. Risposta dell'Amministratore:

- L'amministratore evidenzia le limitate risorse di tempo, sottolineando che si occupa del minimo indispensabile richiesto.

6. Ruolo dell'Amministratore come Imprenditore e Manager:

- Si sottolinea che l'amministratore di condominio dovrebbe essere imprenditore e manager.
- L'amministratore deve avere una visione e cercare di metterla in pratica attraverso la consulenza con altri professionisti.

7. Visione e Pratica:

- La necessità di coniugare la visione con l'azione pratica emerge come un elemento chiave per l'amministratore.

8. Consulenza con Altri Professionisti:

- Si sottolinea l'importanza di coinvolgere altri professionisti per ottenere consigli e supporto nell'implementazione della visione.

9. Collaborazione per il Miglioramento:

- La collaborazione con professionisti esterni offre un'opportunità di miglioramento per il condominio.

10. Riflessioni Finali:

- La riflessione finale riguarda il ruolo poliedrico dell'amministratore, che va oltre la gestione quotidiana, richiedendo visione imprenditoriale e capacità manageriali.

In questo scenario, la partecipazione di professionisti esterni rappresenta un'opportunità per il condominio di accedere a consigli specializzati e migliorare la gestione complessiva. La chiave sta nella collaborazione e nell'ottimizzazione delle risorse disponibili

11 DICEMBRE

I figli dei partecipanti al raduno serale invitano i loro presidi per discutere della professione dell'amministratore di condominio e anche qui appare inevitabile la parola CAMBIAMENTO. E' proprio di questi giorni la notizia che grazie alla querelle del reddito di cittadinanza è saltato fuori che vi sono ancora molte persone che non hanno finito gli studi.

Mentre la figura dell'amministratore manager e imprenditore di se stesso, avrebbe bisogno di una figura professionale che esca dalle scuole per amministrare in modo innovativo il condominio.

Viene loro spiegato che amministrare immobili oggi richiede grande preparazione e professionalità e non bastano certo le 72 ore formative

Inoltre secondo Confcommercio ci sono circa 450000 amministratori di condominio di cui solo di 50000 si conosce l'esistenza perché iscritti ad associazioni e gli altri dove sono?

I presidi prendono nota e cosa decideranno di fare?



RIFLESSIONI:

1. Invito dei Figli dei Partecipanti:

- I figli dei partecipanti invitano i presidi a discutere della professione dell'amministratore di condominio.

2. Parola Chiave: CAMBIAMENTO:

- Durante l'incontro, emerge la necessità



di cambiamento nella professione di amministratore di condominio.

3. Rivelazioni sulla Formazione:

- La querelle del reddito di cittadinanza ha portato alla luce il fatto che molte persone non hanno completato gli studi.

4. Richiesta di Preparazione e Professionalità:

- Si sottolinea che amministrare immobili oggi richiede grande preparazione e professionalità, non limitandosi alle 72 ore formative.

5. Sfida dell'Iscrizione alle Associazioni:

- Confcommercio riporta che su circa 450,000 amministratori di condominio, solo 50,000 sono iscritti ad associazioni. La questione è sollevata: dove sono gli altri?

6. Decisioni dei Presidi:

- I presidi prendono nota delle informazioni fornite e si chiedono come rispondere a questa necessità di cambiamento nella formazione e nell'iscrizione alle associazioni.

In entrambi gli incontri, emerge la necessità di adattarsi ai cambiamenti nella professione di amministratore di condominio.

La discussione si concentra sulla formazione, sulla professionalità e sulla gestione innovativa degli immobili condominiali, evidenziando la richiesta di una figura più preparata e impegnata. Resta da vedere come i presidi risponderanno a questa sfida e quali azioni intraprenderanno per promuovere il cambiamento.

12 DICEMBRE

Un ragazzino presente racconta di aver letto del tema di **Edward Codling** un tema di questo bambino inglese che fa parte di una mostra sullo sviluppo della scolarizzazione negli ultimi 200 anni, realizzata grazie alla collaborazione di volontari che hanno condotto indagini e ricerche in tutte le scuole esistenti nel Norfolk e costruite prima del 1950.

Nel 1913, un bambino inglese di nome Edward Codling, in un tema in classe descrisse quello che secondo lui sarebbe accaduto nel 2000. Molte delle "profezie" contenute in questo tema, ritrovato da alcuni volontari, si sono davvero rivelate.

Non era ancora scoppiata nemmeno la prima guerra mondiale, quando questo bambino "predisse" che gli aerei si sarebbero diffusi quanto le automobili e le biciclette sarebbero diventate talmente comuni, da poter essere acquistate a basso prezzo e altro ancora

Edward era solo un bambino molto sveglio, in grado di anticipare le novità tecnologiche che ci sarebbero state negli anni seguenti oppure prediceva davvero il futuro?

Predire il futuro o avere una nuova visione del futuro? Questo fa la differenza disse Marco l'ingegnere del gruppo.



RIFLESSIONI:

1. Racconto del Ragazzino:

- Un ragazzino presente racconta di aver letto del tema di Edward Codling, un bambino inglese, parte di una mostra sullo sviluppo della scolarizzazione negli ultimi 200 anni.

2. La Mostra sulla Scolarizzazione:

- La mostra è frutto della collaborazione di volontari che hanno condotto indagini e ricerche nelle scuole di Norfolk costruite



prima del 1950.

3. Il Tema di Edward Codling:

- Nel 1913, Edward Codling descrisse nel suo tema cosa pensava sarebbe accaduto nel 2000.
- Alcune delle sue "profezie" si sono rivelate accurate, anche se all'epoca non era ancora scoppiata la prima guerra mondiale.

4. Profezie Eermente Avverate:

- Edward predisse che gli aerei si sarebbero diffusi quanto le automobili e che le biciclette sarebbero diventate comuni e a basso costo.

5. Sveglizza di Edward o Visione del Futuro?

- Si pone la domanda se Edward fosse solo un bambino molto sveglio, in grado di anticipare le novità tecnologiche, o se predicesse davvero il futuro.

6. Marco, l'Ingegnere, Riflette:

- Marco, l'ingegnere del gruppo, solleva la questione se Edward stesse effettivamente prevedendo il futuro o se avesse semplicemente una nuova visione del futuro.

7. Predire vs. Avere una Visione:

- La differenza tra predire il futuro e avere una nuova visione del futuro diventa il punto chiave della discussione.

8. Riflessioni sul Significato:

- Il gruppo riflette sul significato di queste "profezie" e su come la visione del futuro possa essere influenzata dalla prospettiva e dalla percezione di un bambino.

La storia solleva una domanda intrigante sulla capacità di predire il futuro e su come la prospettiva di un bambino possa portare a una nuova visione del futuro. La riflessione di Marco aggiunge un elemento di profondità alla discussione, ponendo l'accento sulla differenza tra predire e avere una visione innovativa del futuro.

13 DICEMBRE

“Infatti”, pensò il condominio “Sono bistrattato e a volte ho a che fare con persone che cercano di risolvere il problema in modo veloce e momentaneo e continuo ad ammalarmi”.

A prendere la parola questa volta è Giovanni, l'avvocato del gruppo, forse non ce la possiamo fare col bonus 110, ma possiamo farcela col 90%.

Ci siamo tutti, amministratore, avvocato, ingegnere, architetto, geometra, perito, commercialista: mettendo insieme le nostre competenze ce la possiamo a presentare una documentazione giusta

Ad esempio, dobbiamo assolutamente rivalutare il fascicolo del fabbricato, punto di partenza per la riqualificazione.

“Finalmente l'hanno capita!” tuona dall'alto il condominio



RIFLESSIONI:

1. Sensazioni del Condominio:

- Il condominio riflette sul fatto di essere bistrattato e affrontare soluzioni veloci e momentanee che non risolvono i problemi a lungo termine.

2. Intervento di Giovanni, l'Avvocato:

- Giovanni, l'avvocato del gruppo, prende la parola e suggerisce che, se non possono ottenere il bonus al 110%, possono comunque farcela con il 90%.

3. Collaborazione Multidisciplinare:

- Tutti i professionisti presenti, tra cui amministratore, avvocato, ingegnere, architetto, geometra,



perito, commercialista, uniscono le loro competenze per presentare una documentazione adeguata.

4. Approccio Rivalutato al Fascicolo del Fabbricato:

- Si sottolinea l'importanza di rivalutare il fascicolo del fabbricato come punto di partenza per la riqualificazione.

5. Entusiasmo del Condominio:

- Il condominio esprime soddisfazione nel constatare che finalmente l'approccio alla riqualificazione è stato compreso.

6. Apprezzamento per la Collaborazione:

- L'idea di mettere insieme le competenze di diverse figure professionali è apprezzata come chiave per presentare una documentazione completa e adeguata.

7. Ottimismo e Determinazione:

- Nonostante la possibilità di ottenere solo il 90% del bonus, c'è ottimismo nel gruppo, e tutti sono determinati a contribuire al processo di riqualificazione.

8. Commento del Condominio:

- Il condominio, da un'alta prospettiva, tuona con soddisfazione, sentendosi finalmente compreso e apprezzato.

La storia evidenzia l'importanza della collaborazione multidisciplinare per affrontare le sfide del condominio e suggerisce che una visione integrata e una documentazione accurata possono portare a soluzioni sostenibili.

L'ottimismo e la determinazione del gruppo indicano una prospettiva positiva per il futuro del condominio.

14 DICEMBRE

Ma dove sono le donne di questo gruppo?

Stanno dialogando e sono alle prese con le diverse società che vendono energia e controllando quali sono i costi migliori e come si può risparmiare

Sono attivissime, interpellano le varie società si sono divise i compiti e fanno conti su conti e per non deprimersi, si sono portate champagne e ostriche, tanto alla fine chi se ne frega? Quando si sta bene e si va d'accordo tutti insieme una soluzione si troverà.

RIFLESSIONI:

1. Assenza delle Donne nel Gruppo:

- La storia evidenzia l'assenza di donne nel gruppo e pone la domanda su dove siano.

2. Attività delle Donne:

- Le donne, invece, sono attive e coinvolte nelle questioni energetiche del condominio.
- Stanno dialogando e si stanno occupando delle diverse società energetiche, cercando di individuare i costi migliori e strategie per risparmiare.

3. Determinazione e Collaborazione:

- Le donne del gruppo sono determinate e collaborative, dividendo i compiti e facendo calcoli dettagliati.

4. Atmosfera Positiva:

- Per mantenere un'atmosfera positiva



nonostante le complessità finanziarie, decidono di portare champagne e ostriche.

5. Filosofia del Benessere:

- La filosofia è "chi se ne frega", indicando che quando ci si sente bene e c'è armonia, le soluzioni emergono più facilmente.

6. La Forza della Collaborazione:

- L'importanza di lavorare insieme e creare un ambiente positivo è sottolineata, suggerendo che la collaborazione può portare a soluzioni efficaci.

La storia mette in luce il ruolo attivo e determinato delle donne nella gestione delle questioni energetiche del condominio.

La loro capacità di collaborare, prendere iniziative e mantenere un ambiente positivo sottolinea l'importanza della diversità di prospettive e competenze nella ricerca di soluzioni efficaci.



15 DICEMBRE

Natale si avvicina e si fa un riassunto

- Comunità energetiche
- Biogas
- Fascicolo del fabbricato
- Controllare bene i costi per capire quanto si può risparmiare
- Scuole per amministratori di condominio
- Collaborazioni tra i professionisti
- Transazione energetica

Ma soprattutto cambiamento di mentalità, perché solo il cambiamento di mentalità fa passare dalle parole ai fatti e al posto delle lamentele ci sono le soluzioni concrete.



RIFLESSIONI:

1. Comunità Energetiche:

- Esplorazione delle comunità energetiche come possibile soluzione per ottimizzare l'uso dell'energia.

2. Biogas:

- Considerazione del biogas come una fonte energetica sostenibile e alternativa.

3. Fascicolo del Fabbricato:

- Rivalutazione del fascicolo del fabbricato come punto di partenza cruciale per la riqualificazione.

4. Controllo dei Costi:

- Attività intensiva delle donne nel gruppo



per controllare e ridurre i costi energetici.

5. Scuole per Amministratori di Condominio:

- Riflessione sulla necessità di formazione attraverso scuole specifiche per gli amministratori di condominio.

6. Collaborazioni Professionali:

- Emphasizing sulla collaborazione tra diversi professionisti per affrontare complessità come la riqualificazione del condominio.

7. Transazione Energetica:

- Approfondimento sulla transazione energetica come parte integrante delle soluzioni energetiche.

8. Cambiamento di Mentalità:

- Il punto chiave è il cambiamento di mentalità, passando dalle lamentele alle soluzioni concrete.

Approccio Natalizio:

- Mentre Natale si avvicina, il gruppo mette in atto una mentalità positiva, concentrandosi sulla ricerca di soluzioni sostenibili anziché lamentarsi delle sfide.

Questo riassunto evidenzia come il gruppo stia affrontando le sfide energetiche del condominio con una mentalità proattiva, cercando soluzioni innovative e sostenibili per migliorare la qualità della vita nel condominio.

16 DICEMBRE

“Mamma mia ragazzi Natale si avvicina, quante cose belle e importanti abbiamo fatto insieme in questo periodo” “Ma noi siamo cambiati, “Stiamo cambiando”?”

“Amici” mormora il condominio “non mollate, e soprattutto continuate sulla via che avete intrapreso, e facciamo in modo che continui, oltre il Natale”

Tanto abbiamo maggior consapevolezza, chissà perché la gente non vuole informarsi, vuole lasciare le beghe fuori dall'uscio non pensando che solo affrontandole e risolvendole, si rende la vita più facile”

Interviene l'androne che fino a quel momento era stato ad ascoltarli “Ragazzi lo scorso anno abbiamo fatto un bel concerto nel cortile e abbiamo invitato anche condomini dei nostri vicini ed è stato un bel momento di coesione e di amicizia

“E' vero se poi dobbiamo fare le comunità energetiche abbiamo bisogno dei vicini” questa volta a parlare fu il commercialista, che si prese anche la briga di fare gli inviti”

RIFLESSIONI:

1. Ricordo delle Realizzazioni:

- Una riflessione sulle belle e importanti cose fatte insieme durante questo periodo avvicinando il Natale.

2. Cambiamenti Personali:

- La domanda se si stiano cambiando o stanno cambiando emerge, suggerendo una consapevolezza dell'evoluzione personale e collettiva.

3. Messaggio del Condominio:

- Il condominio incoraggia il gruppo a non mollare e a continuare sulla strada intrapresa, andando oltre il periodo natalizio.

4. Consapevolezza e Informazione:



- La consapevolezza cresciuta nel gruppo si scontra con la frustrazione nei confronti di coloro che evitano di informarsi sulle questioni importanti.

5. Ruolo dell'Androne:

- L'androne interviene, ricordando il bel concerto organizzato l'anno precedente nel cortile, che ha contribuito alla coesione e all'amicizia tra i condomini e vicini.

6. Importanza delle Relazioni:

- Si sottolinea che per creare comunità energetiche e affrontare sfide, è necessaria la partecipazione e la collaborazione dei vicini.

7. Coinvolgimento del Commercialista:

- Il commercialista, oltre a riconoscere l'importanza dei vicini, si prende la responsabilità di invitare i condomini ad eventi futuri.

Il brano riflette sulla consapevolezza del cambiamento personale e collettivo durante il periodo natalizio.

Incoraggia la continuità nel perseguire obiettivi positivi e sottolinea l'importanza delle relazioni e della collaborazione con i vicini per affrontare le sfide comuni.

La storia suggerisce che, attraverso la coesione e l'amicizia, è possibile realizzare cambiamenti significativi nella vita condominiale.



17 DICEMBRE

Arriva l'amministratore con una notizia "Sapete ragazzi che sono in contatto con Condominio Solutions: mi hanno scritto che stanno creando un gruppo di amministratori innovatori che vogliono cambiare e diventare amministratori manager e imprenditori di se stessi"

Sta organizzando delle giornate di studio dal tema "Condominio 4.0, un nuovo laboratorio per il condominio del futuro e il format prevede l'intervento di tutte quelle categorie di cui abbiamo parlato

Lo faranno in diverse città d'Italia, tra cui anche la nostra, ma mi raccomando dobbiamo andare in presenza, perché questo garantisce un'interazione e un confronto. Non facciamoci impigrire e stare davanti al computer in zoom

Essere in presenza è fondamentale

Quindi segnatevi le date

"Diavolo di un Condominio Solutions" pensò il condominio "finalmente qualcuno che fa proposte nuove e concreto per innovare la città partendo dai condomini. Cosa dite invitiamo anche loro al concerto?"



RIFLESSIONI:

1. Annuncio dell'Amministratore:

- L'amministratore comunica di essere in contatto con Condominiosolutions, un gruppo che sta creando una rete di amministratori innovatori desiderosi di trasformarsi in amministratori manager e



imprenditori di se stessi.

2. Giornate di Studio su "Condominio 4.0":

- Si annuncia l'organizzazione di giornate di studio con il tema "Condominio 4.0, un nuovo laboratorio per il condominio del futuro". Il format prevede la partecipazione di diverse categorie professionali discusse in precedenza.

3. Partecipazione in Presenza Raccomandata:

- L'amministratore enfatizza l'importanza della partecipazione in presenza, sottolineando che ciò garantisce un'interazione e un confronto più efficace rispetto a meeting online.

4. Sostegno alle Iniziative Innovative:

- Il condominio riflette positivamente sulla proposta di Condominiosolutions, vedendola come un'opportunità concreta per innovare la città a partire dai condomini.

5. Invito al Concerto:

- Il condominio suggerisce di invitare Condominiosolutions anche al prossimo concerto, riconoscendo il valore della collaborazione e dello scambio di idee.

La storia introduce nuove opportunità di innovazione attraverso la collaborazione con Condominiosolutions e la partecipazione alle giornate di studio "Condominio 4.0".

L'importanza della presenza fisica evidenzia il desiderio di un confronto diretto e interattivo per promuovere cambiamenti significativi.

La proposta di invitare Condominio Solutions al concerto mostra un approccio aperto alla collaborazione e alla condivisione di idee.

18 DICEMBRE

Un po' di relax: si sono stabiliti piani, si acquisite nuove consapevolezza, si è deciso per il cambiamento, facciamo tutti insieme l'albero di Natale.

Passa un disabile: mi raccomando nell'euforia non dimenticatevi di me.

Avete visto la proposta degli androni del concorso dello scorso anno presentato dall'architetto Armando de salvatore?

E mostra le foto



RIFLESSIONI:

1. Momento di Relax e Pianificazione:

- Si è raggiunto un momento di relax dopo aver stabilito piani e acquisito nuove consapevolezza.
- La fase di pianificazione sembra essere stata completata, preparandosi per il prossimo passo.

2. Decisione per il Cambiamento:

- Si è presa la decisione per il cambiamento, suggerendo una volontà attiva di miglioramento.

3. Attività Collettiva:

- Invito a fare tutti insieme l'albero di Natale, suggerendo un'attività collettiva e festosa.

4. Richiamo all'Inclusione:

- Il passaggio di un disabile durante l'attività dell'albero di Natale è un richiamo all'inclusione e alla consapevolezza sociale.

5. Proposta Architettonica di Armando de Salvatore:

- Menzione della proposta degli androni del concorso dello scorso anno presentata dall'architetto Armando de Salvatore.

6. Presentazione Visuale:

- Viene mostrata la proposta attraverso foto, suggerendo un approccio visuale all'argomento.

7. Riflessione Finale:

- La sequenza di eventi offre benefici attraverso il relax, la pianificazione e la partecipazione collettiva.
- Emergono opportunità di inclusione e consapevolezza sociale con l'incontro con una persona disabile.
- Il riferimento alla proposta architettonica indica potenziali sviluppi e progetti futuri.



19 DICEMBRE

Avete pensato ai regali di Natale?

Ma qual è il regalo più bello di un gruppo di amici che mangiando una pizza decidono di cambiare senza se e senza ma per migliorarsi e migliorare?

Una riflessione che il periodo magico del Natale si carica di amore verso il pianeta, la terra, i più bisognosi, i senzatetto, fa pensare ai parenti e ad amici con cui si ha avuto una lite e a tante altre cose che non hanno bisogno di tante altre parole.



RIFLESSIONI:

1. Pensieri sui Regali di Natale:

- Viene sollevato il tema dei regali natalizi, ma si sottolinea che il regalo più bello è il cambiamento intrapreso da un gruppo di amici.

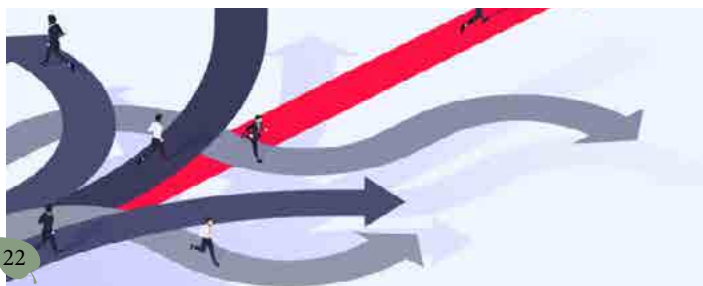
2. Cambiare senza Riserve:

- Si fa riferimento al gesto di mangiare una pizza insieme, sottolineando che il regalo

20 DICEMBRE

Ma cosa significa cambiamento dopotutto? Contestualizzarsi al momento e non sovvertire, ma cambiare le cose che vanno cambiate "però che pensiero filosofico pensò il condominio" ,e innovare?

- essere visionario, ossia saper individuare con anticipo nel proprio settore e realizzare soluzioni o idee che non sono ancora state applicate, o migliorare quelle che già sono utilizzate;
- saper collaborare e comunicare;
- saper utilizzare la tecnologia.



più significativo è il cambiamento senza esitazioni, con l'obiettivo di migliorarsi reciprocamente.

3. Riflessione Profonda:

- L'autore della riflessione ritiene che questo pensiero non necessiti di ulteriori commenti, sottolineando la profondità e la bellezza intrinseca nel desiderio di crescere e migliorare insieme.

La storia mette in evidenza il valore del cambiamento positivo all'interno di un gruppo di amici, suggerendo che il desiderio di migliorarsi reciprocamente è il regalo più prezioso e significativo.

La semplicità dell'atto di mangiare una pizza insieme diventa il veicolo attraverso il quale si realizza un regalo duraturo e significativo, capace di contribuire al benessere del gruppo.



RIFLESSIONI:

1. Significato del Cambiamento:

- Si pone la domanda su cosa significhi il cambiamento. Viene sottolineato che il cambiamento non significa sovvertire tutto, ma adattarsi al contesto attuale e modificare ciò che necessita cambiamento.

2. Pensiero Filosofico:

- Viene riconosciuto il carattere filosofico

di riflettere sul cambiamento e sulla sua natura, suggerendo che il cambiamento dovrebbe essere mirato a migliorare ciò che è necessario.

3. Innovare:

- L'innovazione viene presentata come un aspetto chiave del cambiamento,

21 DICEMBRE

Bene ragazzi il nostro gruppo ha prodotto nuove idee e siamo più ottimisti verso il futuro, perché abbiamo affrontato i problemi di oggi cercando di risolverli.

Il condominio, sarà bene precisare l'edificio, pensava "ma questi fanno solo chiacchiere o cercano di passare dalle parole ai fatti?"

Questo non si sa, ma la volontà di cambiamento è già un buon inizio e a volte le cose che servono drammatiche possono invece aprire a nuove idee.

che comprende essere visionari nel proprio settore, collaborare, comunicare e utilizzare la tecnologia.

Le riflessioni del 20 dicembre mettono in evidenza il significato del cambiamento e l'importanza di adattarsi al contesto attuale.



RIFLESSIONI:

1. Produttività del Gruppo:

- Si sottolinea che il gruppo ha generato nuove idee, diventando più ottimista riguardo al futuro.

2. Affrontare i Problemi Attuali:

- Il gruppo ha affrontato i problemi attuali cercando soluzioni concrete, dimostrando una volontà di agire piuttosto che solo parlare.

3. Pensiero del Condominio:

- Il condominio, inteso come edificio, riflette sulla genuinità dell'impegno del gruppo, interrogandosi se stiano solo chiacchierando o cercando davvero di tradurre le parole in azioni.

4. Volontà di Cambiamento:

- Nonostante l'incertezza sulla reale attuazione, si riconosce che la volontà di cambiamento è un buon punto di partenza. Si sottolinea che anche situazioni difficili possono aprire la strada a nuove idee.

22 DICEMBRE

Si avvicina la data del concerto e molti altri condomini hanno aderito e saranno presenti come punto di partenza per pensare a tutto quello che si è prospettato.

Si avvicina un gruppo di signore anziane "Ma scusi, ai nostri tempi le favole erano di Cenerentola, la piccola fiammiferaia, Alice nel paese delle meraviglie questa non è la favola per bambini" Parla Andrea, il perito industriale " Eh sì care signore, anche le favole cambiano a seconda dei tempi

Questa è una favola per tutti, anche per bambini, anzi soprattutto per bambini perché il futuro è nelle loro mani, e queste cose dovrebbero insegnarle anche a scuola".



RIFLESSIONI:

1. Diversità Generazionale:

- Presenza di prospettive generazionali differenti durante la festa nel cortile.
- La perplessità delle signore anziane riflette una visione ancorata alle favole tradizionali.

2. Cambiamento delle Favole nel Tempo:

- Andrea, il perito industriale, riconosce il mutamento inevitabile delle favole nel corso del tempo.
- Sottolinea che le storie devono adattarsi alla società attuale e trasmettere valori rilevanti.



3. Responsabilità verso il Futuro:

- L'affermazione che "il futuro è nelle loro mani" richiama alla responsabilità delle nuove generazioni.
- Suggerisce che le storie dovrebbero svolgere un ruolo educativo nella formazione dei giovani.

4. Opportunità di Crescita Personale e Professionale:

- La festa nel cortile può essere vista come un'opportunità per imparare ad adattarsi al cambiamento.
- Incoraggia a comprendere e apprezzare nuove prospettive e ad abbracciare l'innovazione.

5. Comunicazione Intergenerazionale:

- La situazione offre l'opportunità di stimolare la comunicazione tra generazioni diverse.
- Può favorire la comprensione reciproca e la valorizzazione delle esperienze e delle visioni di ognuno.

6. Educazione per il Futuro:

- La menzione di insegnare qualcosa di importante, anche a scuola, suggerisce il potenziale educativo della favola.
- Apertura a sviluppare programmi educativi che preparino le nuove generazioni alle sfide moderne.

7. Innovazione e Evoluzione Positiva:

- La festa nel cortile potrebbe essere un catalizzatore per promuovere l'innovazione e l'evoluzione positiva nella comunità.
- Indica la possibilità di esplorare nuovi modi di insegnamento e apprendimento.

23 DICEMBRE

È l'antivigilia di Natale e tutto il condominio si ritrova per il concerto, è un momento di pace, e di condivisione, ma prima di iniziare il concerto prendono la parola i giovani professionisti e l'amministratore.

"Buonasera a tutti, è una bella serata, ma come regalo di Natale vogliamo farvi sapere che in questo periodo abbiamo lavorato per tutti noi che oggi siamo qui per questo concerto.

Abbiamo pensato al futuro, a come ridurre le bollette, a come pensare ad un mondo più sostenibile, più sociale e più smart.

Ci siamo aggregati a Condominio 4.0 che sta creando una community di persone che desiderano veramente trovare soluzioni, impegnandosi, formandosi, partecipando alle giornate di studio.

Vi aspettiamo.



RIFLESSIONI:

1. Atmosfera di Pace e Condivisione:

- L'antivigilia di Natale porta il condominio a riunirsi per il concerto, creando un momento di pace e condivisione.

2. Coinvolgimento dei Giovani Professionisti:

- I giovani professionisti e l'amministratore prendono la parola prima del concerto.



- Hanno lavorato duramente per presentare un dono speciale alla comunità.

3. Visione per il Futuro:

- L'intervento dei giovani professionisti sottolinea la loro visione per il futuro.
- Mirano a ridurre le bollette, rendere il mondo più sostenibile, sociale e smart.

4. Iniziativa Condominio 4.0:

- Si sono uniti a Condominio 4.0, creando una community di persone desiderose di trovare soluzioni.
- Invitano gli altri a partecipare, formarsi e impegnarsi nell'iniziativa.

5. Opportunità di Formazione e Coinvolgimento:

- Gli abitanti del condominio sono invitati a partecipare, formarsi e impegnarsi nell'iniziativa di Condominio 4.0.
- Ciò offre opportunità di accrescimento professionale attraverso l'apprendimento e l'azione.

6. Messaggio di Auguri Natalizi:

- L'intervento si conclude con un augurio di Buon Natale.
- Questo messaggio suggerisce una prospettiva positiva e festiva nell'ambito delle iniziative presentate.

In sintesi, la situazione del 23 dicembre offre benefici e opportunità di crescita attraverso l'invito alla partecipazione, alla formazione e all'impegno in iniziative innovative per migliorare la vita comunitaria.

24 DICEMBRE

Che altro dire?

Questa è anche la storia di un anno di lavoro di **Condominio Solutions** e **Casabenessere**, ma è anche la storia di tutti coloro che come noi hanno lavorato con amore, passione, facendo formazione e pensando al futuro.

Buon Natale

RIFLESSIONI:

- **Realizzazioni e Sfide Affrontate:** Fai una breve panoramica delle principali realizzazioni ottenute durante l'anno di lavoro, evidenziando le sfide affrontate con determinazione e la crescita che ne è derivata.
- **Collaborazione e Teamwork:** Sottolinea l'importanza della collaborazione e del lavoro di squadra. Riconosci il contributo di ciascun membro del team e l'efficacia della sinergia nell'affrontare le sfide e raggiungere gli obiettivi.
- **Visione e Futuro:** Esprimiti sulla visione del futuro. Cosa avete imparato da questo anno di lavoro? Quali sono i prossimi passi e gli obiettivi futuri per Condominio Solutions e Casabenessere? La visione a lungo termine può essere una fonte di ispirazione per il team e gli stakeholder.
- **Ringraziamenti:** Ringrazia chi ha contribuito al successo del progetto. Questo potrebbe includere il team, i collaboratori, i partner commerciali e tutte le persone coinvolte. La gratitudine rafforza i legami e crea un senso di appartenenza.





Giulia Berruti
Editore

Giulia Berruti, dopo aver lavorato nell'azienda di famiglia nel campo del design, dove suo nonno Carlo Ratti fu primo in Italia nell'utilizzo della tecnica del compensato curvato e intraprendendo rapporti con rinomati designer che hanno scritto la storia del design nel nostro paese, ha successivamente avviato la sua attività nel settore dell'organizzazione eventi, focalizzandosi sulla sostenibilità ambientale.

Ha organizzato anche fiere incentrate sulla sostenibilità, coprendo temi che spaziano dalla costruzione all'arredamento a Monza.

Questa esperienza le ha consentito di immergersi in due mondi affascinanti: quello del design e dell'arredamento e quello delle costruzioni. Nel 1986, Giulia, in collaborazione col cugino Carlo Ratti ha scritto il libro "Il Compensato Curvato: Progetti e Progettisti Italiani," pubblicato da Rima Editore.

Oltre a questo, ha sviluppato tre calendari dell'avvento focalizzati sull'importanza della consapevolezza della propria volontà di cambiare il proprio modo di lavorare. Attraverso la presa di coscienza di questa volontà, Giulia illustra come diventare innovatori capaci di contribuire al cambiamento del mondo, rendendolo più sostenibile, sociale e intelligente.

Ogni pagina di questi calendari rappresenta un passo verso la comprensione del valore del cambiamento, offrendo benefici, opportunità e crescita professionale a coloro che desiderano abbracciare questa trasformazione.

Una storia da non leggere solo a Natale, ma da tenere sulla scrivania o sul comodino tutti i giorni dell'anno.